

Kerk voor de toekomst



Johanneskerk



Lichtenvoorde



Beleidsplan 2026 - 2030

voor de Protestantse Gemeente Lichtenvoorde

Inhoud:

1. Voorwoord
2. Inleiding
3. Visie en missie
4. Profiel van onze gemeente
5. Gemeenteleven
6. Introductie taakgroepenmodel
7. Taakgroepen
8. Financiën
9. Evaluatie
10. Bijlagen



1. Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van de Protestantse Gemeente Lichtenvoorde voor de periode van 2026 tot en met 2030.

Het verwoordt waar wij als kerkelijke gemeente voor staan en waar wij de komende jaren aan willen werken. Dit beleidsplan biedt het kader voor de begrotingen van het college van diakenen en het college van kerkrentmeesters. Hiernaast is het een kerkordelijke verplichting binnen de Protestantse Kerk in Nederland dat iedere gemeente moet beschikken over een beleidsplan.

Dit beleidsplan is richtinggevend bij het maken van keuzes in de komende jaren, want keuzes zullen er gemaakt moeten worden.

2. Inleiding

Dit beleidsplan 2026-2030 heeft als titel: Kerk voor de toekomst. We geloven, in een tijd waarin geloven niet vanzelfsprekend is en er veel uitdagingen zijn, niet in afbouwen maar in opbouwen!

Dit is een beleidsplan voor de kerk als geheel. Een kerk als gemeenschap is zoveel meer dan alleen een kerkenraad. De kerk kan alleen leven vanuit de inspiratie vanuit het evangelie van de opgestane Heer en met/door de bezieling van Gods Heilige Geest. Voor het kerkelijk leven kunnen we niet zonder de inzet van de vele vrijwilligers, gemeenteleden en mensen die de kerk een warm hart toedragen.

3. Missie en visie – Een open kerk

Missie:

De Protestantse Gemeente Lichtenvoorde is een geloofsgemeenschap die midden in de samenleving wil staan en wordt in haar veelkleurigheid gevoed vanuit de ene Bron van Gods Liefde, zoals we die kennen in Jezus Christus. Gods Heilige Geest vormt ons tot een christelijke geloofsgemeenschap. Wij willen betrokken zijn bij elkaar en met onze naaste dichtbij en ver weg.

Visie:

Wij willen 'kerk-zijn' in en voor de toekomst. Dat betekent:

- Een vindplaats zijn van geloof, hoop en liefde, met het evangelie als basis;
- Werken aan een open en aantrekkelijke kerk voor iedereen, midden in de samenleving;
- Ruimte bieden voor inspiratie en ontmoeting, met respect voor elkaar;
- Een plek zijn waar mensen, jong en oud, zich thuis kunnen voelen;
- Zoeken naar verbinding in een wereld waar zoveel verdeeldheid is;
- Zorgdragen voor een gezonde financiële huishouding.

We leven in een maatschappij en een wereld waarin veel onzekerheden zijn. Veel mensen weten niet meer waarin ze moeten geloven. Er zijn zorgen om het eigen bestaan van mensen wat betreft wonen en werken. In de maatschappij is veel onvrede. Daarom zien we het als onze taak om als kerk een ander geluid te laten horen; het geluid van het evangelie. Mensen mogen weet hebben van een boodschap van vergeving en een nieuw begin. Mensen mogen zich gezien weten door de Eeuwige, een God die de mens liefheeft tot voorbij de grenzen van dit bestaan en die ons uitdaagt om daar als kerkgemeenschap een afspiegeling van te zijn. Daarom zal deze boodschap steeds het warm kloppend hart van de eredienst moeten uitmaken,

vanwaar het een weg mag vinden naar het dagelijks leven in de kerk en de gemeenschap waarin we leven.

Wij willen een gastvrije gemeente zijn waar iedereen welkom is om aan te schuiven en mee te doen. Een plek waar ruimte is voor gelovigen en kleingelovigen, ongeacht kerkelijke of onkerkelijke afkomst. Vanuit deze basis willen we handen en voeten geven aan de opdracht om het geloof in vreugde te belijden en te delen. In de kerkdiensten willen we laagdrempelig zijn (met o.a. onze eigen AKZ-kerkdiensten: Anders Kerk Zijn). Ieder mens is welkom, zoals deze is. In dat opzicht willen we een regenboog gemeente zijn, waar mensen kleurrijk als ze zijn, niet alleen welkom zijn maar ook mee kunnen doen (ook bijvoorbeeld als ambtsdrager).

4. Profiel van onze gemeente

Kerkenraad:

De kerkenraad bestaat uit drie colleges: ouderlingen, kerkrentmeesters, diaconie en de predikant. De kerkenraad komt minimaal 6x per jaar bij elkaar. De kerkenraad neemt beleidsbesluiten ten aanzien van het functioneren van de gemeente. Ook de jaarstukken komen aan de orde.

De kerkenraad onderhoudt contacten met de PKN-kerkgemeenten in de omliggende plaatsen. Zij zal kijken of samenwerking op bepaalde gebieden mogelijk is.

Het moderamen bestaat uit de dominee, de voorzitter van de kerkenraad, de scriba, en de voorzitters van kerkrentmeesters en diaconie. Het moderamen bereidt de kerkenraadsvergaderingen voor en handelt de lopende zaken af. Zij neemt geen beleidsbesluiten.

Classis:

De Protestantse gemeente Lichtenvoorde is aangesloten bij de PKN en valt onder de Classis Gelderland Zuid & Oost en de Ring Oost Achterhoek. De contacten met de classis lopen via de classispredikant.

College van kerkrentmeesters:

- Het College van Kerkrentmeesters beheert de niet-diaconale vermogensrechtelijke zaken en kerkelijke en overige onroerende en roerende goederen.
- Het heeft de verantwoordelijkheid op het gebied van de geldwerving, de financiële administratie, personeelszaken, vrijwilligerszaken de ledenadministratie en het beheer van de kerkelijke en niet-kerkelijke bezittingen.
- Het College draagt ook zorg voor het beheren van de registers van de gemeente (doop- trouw- en belijdenisregister).
- Het college draagt zorg voor het archief van de gemeente.
- Het college is verantwoordelijk voor het beheer en onderhoud van de kerkgebouw (Johanneskerk), een kerkelijk centrum (Johanneshof) en een pastorie.
- Het college is verantwoordelijk voor het beheer van haar overig onroerend goed. Dit beheer van landerijen wordt uitgevoerd door het Kantoor Kerkelijke Goederen (KKG).
- Het college schept de voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente door het meewerken aan het tot stand komen van het beleidsplan, de begroting en de jaarrekening van de gemeente en het zorgdragen voor de geldwerving.

Collega van diakenen:

De diaconie geeft uitvoering aan een hoeveelheid taken, gericht op barmhartigheid, liefdadigheid en gerechtigheid en het stimuleren daarvan in de gemeente, waarbij

keuzes worden gemaakt ten aanzien van te ondernemen activiteiten en te hanteren werkwijzen.

Diaconaal werk is een belangrijk onderdeel van de kerkelijke gemeente en vervult haar roeping in de kerk en de wereld door:

- de dienst aan het Heilig Avondmaal;
- de ambtelijke tegenwoordigheid in de erediensten;
- het bevorderen van een diaconaal bewustzijn van de gemeente en het betrekken van gemeenteleden bij de diaconale activiteiten;
- het inzamelen en verantwoord besteden van de zondagse collecte-opbrengsten. Wij houden ons aan het collecterooster, zoals dit is vastgesteld door de PKN en de kerkenraad. De communicatie over de collecten vindt plaats via het kerkblad.
- het verlenen van bijstand, zorg of bescherming aan hen die dat nodig hebben;
- Het college is verantwoordelijk voor het beheer van haar onroerend goed. Dit beheer wordt uitgevoerd door het Kantoor Kerkelijke Goederen (KKG)..

De diakenen kunnen dit niet alleen maar geven samen met de gemeenteleden de diaconale roeping een gezicht en gestalte. De diakenen vervullen daarbij een coördinerende/ leidinggevende rol.

5. Gemeenteleven / Pastoraat

We willen een open kerk zijn, waar iedereen welkom is en zich thuis voelt, en waar omgezien wordt naar elkaar. Een kerk met vieringen waarin Bijbelverhalen je opladen, je verrijken en ondersteunen in je leven hier en nu, en je inspireren om geloof en vertrouwen uit te dragen. Een kerk als plaats van hoop, geloof en liefde, onderdeel van de dorpsgemeenschap en plaats van ontmoeting, bezinning en stilte.

De aanstelling factor van de predikantsplaats is op 1 januari 2025 1 fte.

De opkomst bij kerkdiensten en andere activiteiten blijft stabiel en lijkt eerder te groeien dan af te nemen. Dit komt door zowel 'herintreders' (mensen die weer meer mee gaan doen) als 'zij-instromers' (mensen uit andere plaatsen of andere geloofsgemeenschappen). De manier waarop er in de plaatselijke gemeente over de protestantse kerk wordt gesproken is positief. Er is veel waardering voor de manier waarop we ons actief presenteren en dit is zeker als een hoopvol teken te zien. Naast de zorgen (bemensing van taken en financieel) zijn er dus zeker ook bemoedigende geluiden. Dit zien we als een uitdaging om als kerk de ingeslagen weg, als open kerk, blijmoedig te vervolgen.

De kerkdiensten konden altijd al op afstand gevolgd worden. Op verzoek kon een audioverbinding worden verkregen om vieringen mee te beleven en was achteraf een audio opname beschikbaar.

Door de toenemende digitalisering kunnen (gemeente)leden en/of belangstellenden de kerkdiensten nu ook online volgen via kerkdienstgemist en ook op een later moment, dag of week dan de opname is gemaakt..

Het open kerk zijn komt op allerlei wijzen terug. Het speelt een belangrijke rol in de activiteiten binnen onze gemeente:

- Koffie na de kerkdiensten;
- een inloopochtend op woensdag;
- open tafel, een keer per maand;
- open middagen (Kom es An middagen) voor belangstellenden van alle gezindten,

- gericht op ontmoeting.
- Thema-avonden op biddag en dankdag;
 - open vormen van jeugdwerk voor iedereen.

In het uitgebreide programma van de commissie Vorming en Toerusting bieden we een podium voor verschillende meningen, in een gevarieerd aanbod. Deze activiteiten worden lokaal en regionaal in diverse media gepubliceerd om een breed publiek te trekken. Het is een aanzet tot ontmoeting en inspiratie.

Langs diverse wegen zoeken we zo naar verbinding tussen mensen, ook als er soms verschil van inzicht is. Vanuit het evangelie, als hart van ons kerk zijn, proberen we ook richting te geven aan de verbinding met de Eeuwige, de God die zichzelf wil laten kennen als liefde. Voor de bron van ons bestaan en onze levenskracht mogen we verder kijken dan onszelf en mogen we putten uit een bron die nooit opdroogt, met Jezus Christus die zichzelf bron van levend water heeft genoemd.

6. Opbouw gemeenteleden

De gemeente kent op 1 januari 2025 de volgende aantallen gemeenteleden:

- Gemeenteleden: 695
- Belijdende leden: 418
- Doopleden: 277

De ontwikkeling van het aantal gemeenteleden wordt beïnvloed door mutaties (geboorte, overlijden, verhuizingen) en de vergrijzing binnen onze gemeente.

Met die vergrijzing hangt samen dat het steeds moeilijker wordt gemeenteleden voor bestuursfuncties en vrijwilligerswerk te werven

Toekomst

In de komende 20 jaar zal naar verwachting het aantal leden van onze gemeente met ongeveer de helft afnemen. De ouderen zijn de financieel sterkst bijdragende groep. Bijna 70% van de kerkelijke bijdragen zal dan wegvallen. Dit vraagt om gericht nadenken over onze financiële positie in de toekomst. De afgelopen jaren is het gelukt om met een meer persoonlijke en gerichte aanpak de inkomsten van de actie Kerkbalans op peil te houden (en soms nog licht te laten groeien).

7. Introductie taakgroepenmodel

Naast de drie colleges binnen onze kerk gaan we de komende jaren diverse taakgroepen gestalte geven. Hiermee willen wij beter toegerust zijn voor de toekomst. De afgelopen jaren hebben wij daarom veel aandacht geschonken aan de introductie van het taakgroepenmodel. In een aantal bijeenkomsten is de kerkgemeenschap steeds bijgepraat over de ontwikkelingen. Dit kon op instemming rekenen. De komende jaren zullen de diverse taakgroepen steeds verder gestalte krijgen. Dit zal niet in een keer gebeuren maar stapsgewijs, zodat mensen hierin mee kunnen groeien en er ruimte blijft voor reflectie en het bijstellen van taken waar dat nodig mocht zijn.

In de landelijke visienota 'Kerk2025' is er meer ruimte ontstaan voor 'de kerkenraad met taakgroepen'. Achterliggende gedachte is dat de kerkgemeenschap als geheel handen en voeten geeft aan het kerkenwerk, in allerlei vormen. Niet de kerkenraad is 'de kerk' maar alle mensen samen. Simpel gezegd: niet alles hoeft op het bordje van de kerkenraad te liggen, want de gemeente is er ook nog. Daarom kan het zinvol zijn om meer gemeenteleden in te schakelen in taakgroepen.

In de taakgroepen zitten ten minste één ambtsdrager/kerkenraadslid en een aantal gemeenteleden (of andere geïnteresseerden). De ambtsdrager/kerkenraadslid is het aanspreekpunt voor de kerkenraad.

De taakgroepen krijgen ruimte voor eigen beleid, maar altijd binnen de kaders die de kerkenraad (onder meer in het beleidsplan) stelt. Hierdoor hoeft een taakgroep niet voor ieder besluit terug naar de kerkenraad. In bepaalde gevallen is een eigen budget wenselijk.

In deze opzet met taakgroepen blijft de kerkenraad ongewijzigd bestaan uit de drie colleges: ouderlingen, kerkrentmeesters, diaconie en de predikant.

Het aantal taakgroepen en de taakstelling voor deze taakgroepen en een eventueel budget wordt door de kerkenraad vastgesteld. Na een eerste voordracht voor de diverse taakgroepen worden de beoogde taakgroepen verzocht hier op te reflecteren en desgewenst hun wensen en opvattingen aan te geven. De taken van de taakgroepen worden besproken en in een organisatieschema gezet. De invulling en uitwerking van de opzet volgt na gesprekken in colleges en taakgroepen.

Welke taken onder welke taakgroepen worden ondergebracht ligt niet op voorhand vast en kan ook later (als daar aanleiding toe is) worden aangepast. Het gaat om een goed werkende organisatie waarin er snel geschakeld kan worden. Een terugkerend moment van evaluatie is gewenst evenals een prioriteitenlijst van taakgroepen ten behoeve van een jaarwerkplan.

8. Taakgroepen

Binnen onze kerk zijn veel vrijwilligers werkzaam, deels in bepaalde werk-/taakgroepen. In 2025/2026 willen wij de volgende taakgroepen verder voortzetten of gaan inrichten.

Taakgroep pastoraat

Deelnemers: wijkouderlingen, contactpersonen, kerkambassadeurs (een functie voor bezoek aan nieuw ingekomenen of belangstellenden), predikant.

Taken: organisatie bezoekwerk met een heldere wijkindeling en taakverdeling. Wie gaat waar naar toe en wat is dan de bedoeling? Toerusting van contactpersonen gebeurt in het pastoraatsoverleg. Hier kunnen ervaringen (in beslotenheid) gedeeld worden en is er aandacht voor toerusting en voor vragen die opkomen. Het is belangrijk om een goed en sluitend netwerk te hebben, zodat er oog is voor de leden van de eigen kerkgemeenschap en belangstellenden. De taakgroep pastoraat draagt zo zorg voor de pastorale zorg in de gemeente

Taakgroep Erediensten, PR en communicatie

Deelnemers: gemeenteleden of belangstellenden die graag meedenken met de invulling van reguliere en AKZ-diensten en/of affiniteit hebben met publiciteit in de brede zin. Daarnaast is de predikant aanwezig.

Op afroep kunnen vrijwilligers voor Beam-team en de kerkmusici deelnemen. Te denken valt aan minimaal 6 personen.

Taken: de organisatie (brainstormen en aansturen) van de AKZ-diensten. Deze groep kan ook nadenken over de invulling van de reguliere diensten (welke vormen, betrokkenheid van kerkgangers, etc.).

Het verzorgen en verzamelen van gegevens uit de andere taakgroepen met betrekking tot publiciteit. Nadenken over het effectief inzetten van de beschikbare middelen: lokale pers, gebruik van advertorial, website, kerkblad Op Weg, nieuwsbrief (via email),

facebook, evt. andere social media. Verzorgen, in overleg met taakgroep beheer, van de actie kerkbalans. Voor deze taakgroep is een mandaat en een eigen budget gewenst.

Taakgroep diaconaat

Deelnemers: diakenen (evt. aangevuld met belangstellenden)

Taken: huidige diaconale taken, meedenken over diaconale inbreng in de kerkdiensten en aanleveren gegevens voor publiciteit van projecten en/of activiteiten. Aandacht voor de nood in de wereld, verder weg en dichtbij (lokaal).

Taakgroep Vorming en Toerusting

Deelnemers: gemeenteleden of belangstellenden die graag meedenken met de invulling van activiteiten en aansturen buiten de kerkdiensten om.

Indien nodig sluit ook een afgevaardigde van de stichting Vrienden van de Johanneskerk aan (al dan niet op incidentele basis).

Taken: organisatie van lezingen, inloopochtend en eventueel middagen voor doelgroepen, stiltewandelingen, overleg over exposities, concerten in de kerk (voor zover dit een vormende geloofsactiviteit is), contact met PR-taakgroep over invullen van de publiciteit. Voor deze taakgroep is een mandaat en een eigen budget gewenst

Taakgroep beheer

Deelnemers: kerkrentmeesters, afvaardiging beheerdersgroep Johanneshof, afvaardiging begraafplaats Vredehof.

Op afroep contact met onder andere LRP (ledenadministratie) of anderen (koster, predikant)

Taken: verantwoord financieel beheer van de kerk, beheer en gebruik gebouwen, concerten in de kerk, (toelichting: alle reguliere concerten lopen via de koster of de beheerder), aansturing Kerkbalans, aansturing LRP, archivering, contact met de koster. Voor deze taakgroep is een mandaat en een eigen budget gewenst.

Taakgroep Herold

Deelnemers: gemeenteleden of belangstellenden die interesse hebben in de contacten met onze Duitse partnergemeente.

Taken: Het onderhouden van de contacten (in brede zin) met onze partnergemeente de Evangelisch-Lutherische Kerk 'Zum Heiligen Kreuz' in Herold in het Ertsgebergte (Sachsen), in de voormalige DDR.

Het organiseren/coördineren van de jaarlijkse uitwisseling, afwisselend in Lichtenvorde of in Herold,

Voor deze taakgroep is een mandaat en een eigen budget gewenst.

Taakgroep Toekomst van de kerk

In 2025 is een nieuwe taakgroep ingesteld, om na te denken over de toekomst van onze kerk. Hoe krijgen we gemeenteleden/belangstellenden (weer) meer betrokken bij de kerk en het gemeentelven.

Een aantal gemeenteleden is hiervoor benaderd en zijn begonnen met de werkzaamheden binnen de taakgroep.

9. Financiën

Een sluitende begroting met de flexibiliteit en mogelijkheid om uitgaven aan te passen aan de inkomsten is ons uitgangspunt en kerkordelijk vereist.

De financiële informatie staat vermeld in de jaarrekening.

- **College van Kerkrentmeesters**

Het College van Kerkrentmeesters beschikt over ca. 12 hectaren verpachte percelen landbouwgrond (verkregen door nalatenschappen, schenkingen en beleggingen) waardoor het naast het levend geld uit kerkbalans en collecten, deels een vaste inkomensbron heeft in de vorm van pachtontvangsten en ook wat rente-inkomsten.

Als gevolg van de lagere renteopbrengsten, de dalende inkomsten uit kerkelijke bijdragen door de terugloop van het aantal leden zoals ook landelijk het geval is, is het niet mogelijk de positieve exploitatieresultaten vast te houden en zal er in de toekomst sprake zijn van negatieve exploitatieresultaten. Dit blijkt duidelijk uit de meerjarenbegroting.

Begroting en Meerjarenbegroting:

De penningmeester stelt in overleg met de administrateur de begroting voor het volgend jaar op, alsmede de Meerjarenbegroting. Daarop volgend wordt de begroting en de Meerjarenbegroting besproken in de kerkrentmeestersvergadering.

De conceptbegrotingen worden voor 1 december ingediend bij de kerkenraad, vergezeld van een in onderling overleg (diakenen en kerkrentmeesters) opgesteld gemeenschappelijk collecte-rooster. Indien de kerkenraad wijzigingen wil aanbrengen in de begroting en/of het collecte-rooster, wordt hiervoor onderling overleg gepleegd met De colleges van diaconie en kerkrentmeesters. Hierna volgt de voorlopige vaststelling. Een samenvatting wordt gedurende een week ter inzage gelegd in de Johanneshof. Gemeente-leden mogen hun mening geven. De begroting wordt uiteindelijk vastgesteld in de kerkenraadsvergadering..

Maar de procedure kan onmogelijk gevolgd worden. Het beschikbaar komen van allerlei informatie over kosten-ontwikkelingen die meegenomen moeten worden en het gereed maken van de begroting en meerjarenbegroting, behandeling in de collegevergaderingen, dan naar de kerkenraad, vervolgens ter inzage leggen en nadien weer in de kerkenraad bespreken en vaststellen en vóór 15 december indienen bij CCBB. We handelen het wel af zo het beste gaat.

Jaarcijfers:

De penningmeester stelt de jaarcijfers over het afgelopen jaar op en bespreekt deze cijfers in het college van kerkrentmeesters.. Daarop volgend worden de jaarcijfers aangeboden aan de controleurs en daarna besproken in de kerkenraadsvergadering. Binnen de PKN-kerk Lichtenvoorde hebben wij gekozen om de jaarrekening te laten controleren door 2 onafhankelijke deskundigen. Zij krijgen jaarlijks een uitnodiging voor de vrijwilligersavond. .

De jaarcijfers worden uiteindelijk vastgesteld in de kerkenraadsvergadering

Na de vaststelling in de kerkenraad worden de in FRIS opgemaakte cijfers per mail ingediend vóór 15 juni. Bij CCBB met toevoeging van de goedkeuringsverklaringen.. De ANBI-pagina wordt gepubliceerd in kerkblad Op Weg en ook wordt de ter inzagelegging aangekondigd voor gemeenteleden in de consistorie van de kerk.

- **College van Diaken**

Het college van Diakenen beschikt over ca. 50 hectaren landbouwgrond (verkregen door nalatenschappen, schenkingen en beleggingen) waardoor, de pacht- en erfpachtinkomsten een veel grotere inkomensbron is dan het levend geld.

Dankzij deze extra inkomsten kan de Diaconie zowel plaatselijk/regionaal als landelijk en wereldwijd Diaconaal veel meer aan goede doelen schenken en noodhulp bij rampen geven en ook enigermate het plaatselijk kerkenwerk ondersteunen.

Hoewel het ledenaantal al vele jaren dalende is, is het levend geld nog ongeveer gelijk

gebleven qua bedrag maar niet in waarde Rente-inkomsten zijn beperkt en de dalende rentepercentages hebben wel enige invloed maar verhoudingsgewijs beperkt.

Begroting:

De penningmeester stelt in overleg met de administrateur de begroting voor het volgend jaar op. Daarop volgend wordt de begroting besproken in de diaconie vergadering.

De conceptbegrotingen wordt voor 1 december ingediend bij de kerkenraad, vergezeld van een in onderling overleg (diakenen en kerkrentmeesters) opgesteld gemeenschappelijk collecte-rooster. Indien de kerkenraad wijzigingen wil aanbrengen in de begroting en/of het collecte-rooster, wordt hiervoor overleg gepleegd met de diaconie. Hierna volgt de voorlopige vaststelling.

Een samenvatting wordt gedurende een week ter inzage gelegd in de Johanneshof. Gemeenteleden mogen hun mening geven. De begroting wordt uiteindelijk vastgesteld in de kerkenraadsvergadering.

Jaarcijfers:

De penningmeester stelt in overleg met de administrateur de jaarcijfers over het afgelopen jaar op. Zij stellen samen de jaarcijfers vast. Daarop volgend worden de jaarcijfers besproken in de diaconie vergadering. Daarna worden de controleurs verzocht de jaarrekening en de onderliggende stukken te controleren en daarvan rapport uit te brengen.

Binnen de PKN-kerk Lichtenvoorde hebben wij gekozen om de jaarrekening te laten controleren door 2 onafhankelijke deskundigen. Na afloop ontvangen zij een attentie.

De jaarcijfers worden uiteindelijk vastgesteld in de kerkenraadsvergadering

Na de vaststelling in de kerkenraad worden de in FRIS opgemaakte cijfers per mail ingediend vóór 15 juni. Bij CCBB met toevoeging van de goedkeuringsverklaringen.

De ANBI-pagina wordt gepubliceerd in kerkblad Op Weg en ook wordt de ter inzagelegging aangekondigd voor gemeenteleden in de consistorie van de kerk.

Uitgaven:

Via deelname aan de landelijke diaconie 'Kerk in Actie' worden landelijke projecten ondersteund of acties in het buitenland.

Daarnaast heeft het College een zogenaamde goede doelenlijst opgesteld, waarin een groot aantal organisaties staan vermeld, die jaarlijks door de diaconie zullen worden ondersteunt. Deze lijst wordt elk jaar opnieuw beoordeelt en indien nodig geactualiseerd.

10. Communicatie

Binnen de PKN-gemeente Lichtenvoorde wordt op verschillende manieren gecommuniceerd:

- Afkondigingen in de wekelijkse kerkdiensten;
- Nieuwsbrief (elke 3 weken per email);
- Kerkblad (11 x per jaar);
- Sociale media (website, facebook);
- Lokale kranten;
- Vergaderingen en bijeenkomsten.

11. Evaluatie

Dit beleidsplan zal elk jaar geëvalueerd worden en indien nodig worden aangepast en bijgesteld.