

Kerk voor de toekomst



Johanneskerk



Lichtenvoorde



Beleidsplan 2024 - 2028

voor de Protestantse Gemeente Lichtenvoorde

Inhoud:

1. Voorwoord
2. Inleiding
3. Visie en missie
4. Profiel van onze gemeente
5. Gemeenteleven
6. Introductie taakgroepenmodel
7. Taakgroepen
8. Financiën
9. Evaluatie
10. Bijlagen



1. Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van de Protestantse Gemeente Lichtenvoorde voor de periode van 2024 tot en met 2028.

Het verwoordt waar wij als kerkelijke gemeente voor staan en waar wij de komende jaren aan willen werken. Dit beleidsplan biedt het kader voor de begrotingen van het college van diakenen en het college van kerkrentmeesters. Hiernaast is het een kerkordelijke verplichting binnen de Protestantse Kerk in Nederland dat iedere gemeente moet beschikken over een beleidsplan. Dit beleidsplan is richtinggevend bij het maken van keuzes in de komende jaren, want keuzes zullen er gemaakt moeten worden.

2. Inleiding

Dit beleidsplan 2024-2028 heeft als titel: Kerk voor de toekomst. We geloven, in een tijd waarin geloven niet vanzelfsprekend is en er veel uitdagingen zijn, niet in afbouwen maar in opbouwen!

Dit is een beleidsplan voor de kerk als geheel. Een kerk als gemeenschap is zoveel meer dan alleen een kerkenraad. De kerk kan alleen leven vanuit de inspiratie vanuit het evangelie van de opgestane Heer en met/door de bezieling van Gods Heilige Geest. Voor het kerkelijk leven kunnen we niet zonder de inzet van de vele vrijwilligers, gemeenteleden en mensen die de kerk een warm hart toedragen.

3. Missie en visie – Een open kerk

Missie:

De Protestantse Gemeente Lichtenvoorde wordt in haar veelkleurigheid gevoed vanuit de ene Bron van Gods Liefde, zoals we die kennen in Jezus Christus. Gods Heilige Geest vormt ons tot een christelijke geloofsgemeenschap. Wij willen betrokken zijn bij elkaar en met onze naaste dichtbij en ver weg.

Visie:

Wij willen 'kerk-zijn' in en voor de toekomst. Dat betekent:

- Een vindplaats zijn van geloof, hoop en liefde, met het evangelie als basis;
- Werken aan een open en aantrekkelijke kerk voor iedereen, midden in de samenleving;
- Ruimte bieden voor inspiratie en ontmoeting, met respect voor elkaar;
- Een plek zijn waar mensen, jong en oud, zich thuis kunnen voelen;
- Zoeken naar verbinding in een wereld waar zoveel verdeeldheid is;
- Zorgdragen voor een gezonde financiële huishouding.

We leven in een maatschappij en een wereld waarin veel onzekerheden zijn. Veel mensen weten niet meer waarin ze moeten geloven. Er zijn zorgen om het eigen bestaan van mensen wat betreft wonen en werken. In de maatschappij is veel onvrede. Daarom zien we het als onze taak om als kerk een ander geluid te laten horen; het geluid van het evangelie. Mensen mogen weet hebben van een boodschap van vergeving en een nieuw begin. Mensen mogen zich gezien weten door de Eeuwige, een God die de mens liefheeft tot voorbij de grenzen van dit bestaan en die ons uitdaagt om daar als kerkgemeenschap een afspiegeling van te zijn. Daarom zal deze boodschap steeds het warm kloppend hart van de eredienst moeten uitmaken, vanwaar het een weg mag vinden naar het dagelijks leven in de kerk en de gemeenschap waarin we leven.

Wij willen een gastvrije gemeente zijn waar iedereen welkom is om aan te schuiven en mee te doen. Een plek waar ruimte is voor gelovigen en kleingelovigen, ongeacht kerkelijke of onkerkelijke afkomst

Vanuit deze basis willen we handen en voeten geven aan de opdracht om het geloof in vreugde te belijden en te delen. In de kerkdiensten willen we laagdrempelig zijn (met o.a. onze eigen AKZ-kerkdiensten: Anders Kerk Zijn). Ieder mens is welkom, zoals deze is. In dat opzicht willen we een regenboog gemeente zijn, waar mensen kleurrijk als ze zijn, niet alleen welkom zijn maar ook mee kunnen doen (ook bijvoorbeeld als ambtsdrager).

4. Profiel van onze gemeente

De kerkenraad bestaat uit drie colleges: ouderlingen, kerkrentmeesters, diaconie en de predikant.

De kerkenraad komt minimaal 6x per jaar bij elkaar. Hier komen ook de jaarstukken en andere noodzakelijke onderwerpen aan de orde. In het moderamen van de kerkenraad zijn alle ambten vertegenwoordigd. In bepaalde situaties kan dit moderamen worden uitgebreid met extra afgevaardigden om een breder draagvlak te hebben als er tussentijds geen kerkenraadsvergaderingen zijn.

Classis:

De Protestantse gemeente Lichtenvoorde is aangesloten bij de PKN en valt onder de Classis Oost Achterhoek. Contacten verlopen via de classispredikant.

Opbouw gemeenteleden

De gemeente kent op 1 januari 2024 de volgende aantallen gemeenteleden:

- Gemeenteleden: 753
- Belijdende leden: 425
- Doopleden: 328

De ontwikkeling van het aantal gemeenteleden wordt beïnvloed door mutaties (geboorte, overlijden, verhuizingen) en de vergrijzing binnen onze gemeente.

Met die vergrijzing hangt samen dat het steeds moeilijker wordt gemeenteleden voor bestuursfuncties en vrijwilligerswerk te werven

Predikant

De aanstelling factor van de predikantsplaats is op 1 januari 2024 1 fte.

Kerkgebouw:

Onze gemeente beschikt over het kerkgebouw (Johanneskerk), een kerkelijk centrum (Johanneshof) en een pastorie

Toekomst

In de komende 20 jaar zal naar verwachting het aantal leden van onze gemeente met ongeveer de helft afnemen. De ouderen zijn de financieel sterkst bijdragende groep. Bijna 70% van de kerkelijke bijdragen zal dan wegvallen. Dit vraagt om gericht nadenken over onze financiële positie in de toekomst. De afgelopen jaren is het gelukt om met een meer persoonlijke en gerichte aanpak de inkomsten van de actie Kerkbalans op peil te houden (en licht te laten groeien).

5. Gemeenteleven

We willen een open kerk zijn, waar iedereen welkom is en zich thuis voelt, en waar omgezien wordt naar elkaar. Een kerk met vieringen waarin Bijbelverhalen je opladen, je verrijken en ondersteunen in je leven hier en nu, en je inspireren om geloof en vertrouwen uit te dragen. Een kerk als plaats van hoop, geloof en liefde, onderdeel van de dorpsgemeenschap en plaats van ontmoeting, bezinning en stilte.

De opkomst bij kerkdiensten en andere activiteiten blijft stabiel en lijkt eerder te groeien dan af te nemen. Dit komt door zowel 'herintreders' (mensen die weer meer mee gaan doen) als 'zij-instromers' (mensen uit andere plaatsen of andere geloofsgemeenschappen). De manier waarop er in de plaatselijke gemeenschap over de protestantse kerk wordt gesproken is positief. Er is veel waardering voor de manier waarop we ons actief presenteren en dit is zeker als een hoopvol teken te zien. Naast de zorgen (bemensing van taken en financieel) zijn er dus zeker ook bemoedigende geluiden. Dit zien we als een uitdaging om als kerk de ingeslagen weg, als open kerk, blijmoedig te vervolgen.

Het open kerk zijn komt op allerlei wijzen terug. Het speelt een belangrijke rol in de activiteiten binnen onze gemeente:

- Koffie na de kerkdiensten;
- een inloopochtend op woensdag;
- open tafel, een keer per maand;
- open middagen (Kom es An middagen) voor belangstellenden van alle gezindten, gericht op ontmoeting.
- Thema-avonden op biddag en dankdag;
- open vormen van jeugdwerk voor iedereen.

In het uitgebreide programma van de commissie Vorming en Toerusting bieden we een podium voor verschillende meningen, in een gevarieerd aanbod. Deze activiteiten worden lokaal en regionaal in diverse media gepubliceerd om een breed publiek te trekken. Het is een aanzet tot ontmoeting en inspiratie.

Langs diverse wegen zoeken we zo naar verbinding tussen mensen, ook als er soms verschil van inzicht is. Vanuit het evangelie, als hart van ons kerk zijn, proberen we ook richting te geven aan de verbinding met de Eeuwige, de God die zichzelf willen laten kennen als liefde. Voor de bron van ons bestaan en onze levenskracht mogen we verder kijken dan onszelf en mogen we putten uit een bron die nooit opdroogt, met Jezus Christus die zichzelf bron van levend water heeft genoemd.

6. Introductie taakgroepenmodel

Naast de drie colleges binnen onze kerk gaan we de komende jaren diverse taakgroepen gestalte geven. Hiermee willen wij beter toegerust zijn voor de toekomst. De afgelopen jaren hebben wij daarom veel aandacht geschonken aan de introductie van het taakgroepenmodel. In een aantal bijeenkomsten is de kerkgemeenschap steeds bijgepraat over de ontwikkelingen. Dit kon op instemming rekenen. De komende jaren zullen de diverse taakgroepen steeds verder gestalte krijgen. Dit zal niet in een keer gebeuren maar stapsgewijs, zodat mensen hierin mee kunnen groeien en er ruimte blijft voor reflectie en het bijstellen van taken waar dat nodig mocht zijn.

In de landelijke visienota 'Kerk2025' is er meer ruimte ontstaan voor 'de kerkenraad met taakgroepen'. Achterliggende gedachte is dat de kerkgemeenschap als geheel

handen en voeten geeft aan het kerkenwerk, in allerlei vormen. Niet de kerkenraad is 'de kerk' maar alle mensen samen. Simpel gezegd: niet alles hoeft op het bordje van de kerkenraad te liggen, want de gemeente is er ook nog. Daarom kan het zinvol zijn om meer gemeenteleden in te schakelen in taakgroepen.

In de taakgroepen zitten ten minste één ambtsdrager/kerkenraadslid en een aantal gemeenteleden (of andere geïnteresseerden). De ambtsdrager/kerkenraadslid is het aanspreekpunt voor de kerkenraad.

De taakgroepen krijgen ruimte voor eigen beleid, maar altijd binnen de kaders die de kerkenraad (onder meer in het beleidsplan) stelt. Hierdoor hoeft een taakgroep niet voor ieder besluit terug naar de kerkenraad. In bepaalde gevallen is een eigen budget wenselijk.

In deze opzet met taakgroepen blijft de kerkenraad ongewijzigd bestaan uit de drie colleges: ouderlingen, kerkrentmeesters, diaconie en de predikant.

Het aantal taakgroepen en de taakstelling voor deze taakgroepen en een eventueel budget wordt door de kerkenraad vastgesteld. Na een eerste voordracht voor de diverse taakgroepen worden de beoogde taakgroepen verzocht hier op te reflecteren en desgewenst hun wensen en opvattingen aan te geven. De taken van de taakgroepen worden besproken en in een organisatieschema gezet. De invulling en uitwerking van de opzet volgt na gesprekken in colleges en taakgroepen.

Welke taken onder welke taakgroepen worden ondergebracht ligt niet op voorhand vast en kan ook later (als daar aanleiding toe is) worden aangepast. Het gaat om een goed werkende organisatie waarin er snel geschakeld kan worden. Een terugkerend moment van evaluatie is gewenst evenals een prioriteitenlijst van taakgroepen ten behoeve van een jaarwerkplan.

7. Taakgroepen

In 2024 willen wij de volgende taakgroepen (verder) gaan inrichten.

Taakgroep pastoraat

Deelnemers: wijkouderlingen, contactpersonen, kerkambassadeurs (een functie voor bezoek aan nieuw ingekomenen of belangstellenden), predikant.

Taken: organisatie bezoekwerk met een heldere wijkindeling en taakverdeling. Wie gaat waar naar toe en wat is dan de bedoeling? Toerusting van contactpersonen gebeurt in het pastoraatsoverleg. Hier kunnen ervaringen (in beslotenheid) gedeeld worden en is er aandacht voor toerusting en voor vragen die opkomen. Het is belangrijk om een goed en sluitend netwerk te hebben, zodat er oog is voor de leden van de eigen kerkgemeenschap en belangstellenden. De taakgroep pastoraat draagt zo zorg voor de pastorale zorg in de gemeente

Taakgroep diaconaat

Deelnemers: diakenen (evt. aangevuld met belangstellenden)

Taken: huidige diaconale taken, meedenken over diaconale inbreng in de kerkdiensten en aanleveren gegevens voor publiciteit van projecten en/of activiteiten. Aandacht voor de nood in de wereld, verder weg en dichtbij (lokaal).

Taakgroep beheer

Deelnemers: kerkrentmeesters, afvaardiging beheerdersgroep Johanneshof, afvaardiging begraafplaats Vredehof.

Op afroep contact met onder andere LRP (ledenadministratie) of anderen (koster, predikant)

Taken: verantwoord financieel beheer van de kerk, beheer en gebruik gebouwen, concerten in de kerk, (toelichting: alle reguliere concerten lopen via de koster of de beheerder), aansturing Kerkbalans, aansturing LRP, archivering, contact met de koster.

Voor deze taakgroep is een mandaat en een eigen budget gewenst.

Taakgroep Vorming en Toerusting

Deelnemers: gemeenteleden of belangstellenden die graag meedenken met de invulling van activiteiten en aansturen buiten de kerkdiensten om.

Indien nodig sluit ook een afgevaardigde van de stichting Vrienden van de Johanneskerk aan (al dan niet op incidentele basis).

Taken: organisatie van lezingen, inloopochtend en eventueel middagen voor doelgroepen, stiltewandelingen, overleg over exposities, concerten in de kerk (voor zover dit een vormende geloofsactiviteit is), contact met PR-taakgroep over invullen van de publiciteit.

Voor deze taakgroep is een mandaat en een eigen budget gewenst.

Taakgroep Erediensten, PR en communicatie

Deelnemers: gemeenteleden of belangstellenden die graag meedenken met de invulling van reguliere en AKZ-diensten en/of affiniteit hebben met publiciteit in de brede zin. Daarnaast is de predikant aanwezig.

Op afroep kunnen vrijwilligers voor Beam-team en de kerkmusici deelnemen. Te denken valt aan minimaal 6 personen.

Taken: de organisatie (brainstormen en aansturen) van de AKZ-diensten. Deze groep kan ook nadenken over de invulling van de reguliere diensten (welke vormen, betrokkenheid van kerkgangers, etc.).

Het verzorgen en verzamelen van gegevens uit de andere taakgroepen met betrekking tot publiciteit. Nadenken over het effectief inzetten van de beschikbare middelen: lokale pers, gebruik van advertorial, website, kerkblad Op Weg, nieuwsbrief (via email), facebook, evt. andere social media. Verzorgen, in overleg met taakgroep beheer, van de actie kerkbalans.

Voor deze taakgroep is een mandaat en een eigen budget gewenst.

Taakgroep Herold

Deelnemers: gemeenteleden of belangstellenden die interesse hebben in de contacten met onze Duitse partnergemeente.

Taken: Het onderhouden van de contacten (in brede zin) met onze partnergemeente de Evangelisch-Lutherische Kerk 'Zum Heiligen Kreuz' in Herold in het Ertsgebergte (Sachsen), in de voormalige DDR.

Het organiseren/coördineren van de jaarlijkse uitwisseling, afwisselend in Lichtenvoorde of in Herold,

Voor deze taakgroep is een mandaat en een eigen budget gewenst.

Taakgroep Jeugd

Deelnemers: gemeenteleden of belangstellenden die affiniteit hebben met de jeugd in onze kerk

Taken: Bij het jeugdwerk in de kerkgemeenschap is het van belang om te zoeken naar mogelijkheden en inspringen op de behoefte die er leeft. Iedere zondag is er kindernevendienst voor kinderen van de basisschool (met enige uitloop voor oudere

kinderen). Een aantal keren per jaar is er op de zondagmiddag, van 16.00 – 18.00 uur, een Kliederkerk voor kinderen en begeleiders. De bijeenkomst wordt afgesloten met een maaltijd. Voor de oudere kinderen is er enkele keren per jaar een Jongerenkerk, met een zowel speels als leerzaam programma, waarbij ook de ontmoeting van grote waarde is. De activiteit wordt afgesloten met een maaltijd. Zowel Kliederkerk als Jongerenkerk staan open voor niet kerkleden. In de publiciteit wordt dan ook iedereen welkom geheten.

De contactpersonen per taakgroep zullen in bijlage 1 worden bijgevoegd

8. Financiën

Een sluitende begroting met de flexibiliteit en mogelijkheid om uitgaven aan te passen aan de inkomsten is ons uitgangspunt en kerkordelijk vereist.

De financiële informatie staat vermeld in de jaarrekening.

9. Evaluatie

Elk jaar zal dit beleidsplan worden geëvalueerd en indien nodig worden aangepast en bijgesteld.

10. Bijlagen

Bij dit beleidsplan horen de volgende bijlagen:

- Overzicht contactpersonen taakgroepen;